

**Показатели стимулирования руководителей общеобразовательных организаций, осуществляющих обучение по адаптированным программам**

№ п/п	Критерии и показатели	Индикаторы	Формулы расчета	Целевое значение показателя	Оценка в баллах	Контрольный период	Источник информации
<b>1.</b>	<b>Раздел 1. Качество и доступность образования</b>				<b>50</b>		
1.1.	Рейтинг образовательной организации, осуществляющей обучение по адаптированным программам	Место расположения организации в общем рейтинге аналогичных организаций	В соответствии с положением о рейтинговании образовательных организаций, расположенных на территории Кемеровской области, утвержденным	первые 10 мест вторые 20 мест третьи 30 мест	50 30 10	Ежегодно на начало учебного года	Данные мониторинга организации
<b>2.</b>	<b>Раздел 2. Модернизация дошкольного, общего и дополнительного образования; создание равных возможностей для получения современного качественного образования</b>				<b>25</b>		
2.1.	Доведение средней заработной платы педагогических работников до уровня средней заработной платы в экономике региона (до его целевого значения)	Соответствие средней заработной платы педагогических работников установленному целевому значению	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников общеобразовательной организации к установленному целевому значению	не менее 100 %	11	За отчетный период	Отчет по труду и заработной плате (П4)
2.2.	Соотношение численности обучающихся к педагогическому персоналу («ученик/учитель»)	Численность обучающихся к педагогическому персоналу («ученик/учитель»)	Среднегодовой контингент обучающихся деленный на среднегодовую численность учителей	Не более значения, определяемого по дорожной карте на соответствующий год	7	За отчетный период	Данные мониторинга организации
2.3.	Соотношение фондов оплаты труда учителей к прочему персоналу (административно-управленческому, учебно-вспомогательному, младшему)	Соотношение фондов оплаты труда	Отношение фонда оплаты труда учителей к фонду оплаты труда "прочего персонала (административно-управленческого, учебно-вспомогательного, младшего обслуживающего, педагогического персонала, не	60% : 40%	7	Ежегодно	Отчет по труду и заработной плате (П4)
<b>3.</b>	<b>Раздел 3. Создание необходимых условий для обучения детей с ограниченными возможностями здоровья</b>				<b>25</b>		
3.1.	Повышение профессиональной компетентности руководителя	Прохождение процедуры сертификации:	Наличие действующего сертификата		10	На период действия	Сертификат
		Наличие документа о прохождении подготовки руководителя по образовательной программе «Менеджмент в социальной сфере»	Наличие диплома об образовании		15	Постоянно	Диплом
<b>Итого мах количество баллов</b>					<b>100</b>		